



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ОНЕЖСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 февраля 2022 года

№ 161

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений в сфере образования «Онежский муниципальный район», утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Онежский муниципальный район» от 28 февраля 2017 года № 256

В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, совершенствование систем оплаты труда педагогических и иных работников,  
АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений в сфере образования муниципального образования «Онежский муниципальный район», утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Онежский муниципальный район» от 28.02.2017 года № 256 (в редакции постановлений администрации муниципального образования «Онежский муниципальный район» от 22 марта 2018 года № 263, от 27 августа 2018 года № 945, от 28 декабря 2018 года № 1632, от 27 декабря 2019 года № 1675, от 05 июня 2020 года № 684, от 27 ноября 2020 года № 1659) следующие изменения:

1.1. Пункт 13 дополнить абзацами вторым и третьим следующего содержания:

«Действие приложения № 1 не распространяется на муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Онежская школа искусств».

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципального бюджетного образовательного учреж-

дения дополнительного образования «Онежская школа искусств» по профессиональным квалификационным группам приведены в приложении № 9 к настоящему Положению.».

1.2. Абзац первый пункта 15 после слова «учреждений» дополнить словами «(за исключением муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Онежская школа искусств»)».

1.3. Абзац первый пункта 36 изложить в следующей редакции:

«36. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам при наличии стажа непрерывной работы в организациях сферы образования, (за исключением работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих 1 и 2 квалификационных разрядов в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Онежская школа искусств»)».

1.4. Дополнить новым пунктом 40.1 следующего содержания:

«40.1. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Онежская школа искусств» в связи с присвоением им квалификационных категорий по итогам аттестации работников, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации или нормативными правовыми актами Архангельской области.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Надбавка за квалификационную категорию учитывается:

педагогическим работникам - при их работе по любой должности, включенной в раздел I «Должности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678;

работникам культуры - при их работе по любой должности, предусмотренной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 года № 251н;

иным работникам - при их работе по должностям, по которым предусмотрено присвоение I, II, высшей или ведущей квалификационной категории в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику образовательной организации в сфере культуры на срок действия квалификационной категории и действует со дня принятия решения о присвоении квалификационной категории.

При выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не присвоена квалификационная категория, педагогическим работникам муни-

ципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Онежская школа искусств» устанавливается надбавка за квалификационную категорию с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия в случаях, предусмотренных приложением № 7 к настоящему Положению.

Минимальные размеры надбавки за квалификационную категорию составляют:

Квалификационная категория	Минимальный размер надбавки (процент оклада (должностного оклада), ставки заработной платы)
Высшая квалификационная категория, ведущая квалификационная категория	9
Первая квалификационная категория	7
Вторая квалификационная категория	5

Надбавка за квалификационную категорию начисляется работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Онежская школа искусств» ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

Положением о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавки за квалификационную категорию не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.».

1.5. Пункт 46 дополнить новым абзацем вторым следующего содержания: «Кратность размеров должностных окладов руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования "Онежская школа искусств» дифференцируется в зависимости от критериев, предусмотренных приложением № 10 к настоящему Положению.».

1.6. Пункт 59 изложить в следующей редакции: «59. Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального бюджетного учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не может превышать среднемесячную заработную плату остальных работников соответствующего муниципального бюджетного учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального бюджетного учреждения) более чем на предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных бюджетных учреждений и среднемесячных заработных плат остальных

работников муниципальных бюджетных учреждений (далее - предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат) устанавливаются постановлением администрации муниципального образования «Онежский муниципальный район».

Критерии определения предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат утверждаются приказом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются в кратности от 1 до 4.

Установленные предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат подлежат ежегодному пересмотру.

Соблюдение предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат подлежит контролю со стороны органа осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Руководители муниципальных бюджетных учреждений несут ответственность за несоблюдение требований к предельным уровням соотношения среднемесячных заработных плат.

Для целей настоящего пункта среднемесячная заработная плата определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.»

1.7. Пункт 60 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения должен быть сформирован и израсходован таким образом, чтобы на обеспечение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников (с учетом повышающих коэффициентов к окладу, образующих новый оклад в соответствии с абзацем третьим пункта 16 настоящего Положения) и выплат компенсационного характера, указанных в подпунктах 1 и 3 пункта 26 настоящего Положения, направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями).».

1.8. Наименование приложения № 1 изложить в следующей редакции:

«Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Онежского района, за исключением муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования "Онежская школа искусств»».

1.9. Наименование приложения № 2 изложить в следующей редакции:

«Перечень должностей специалистов, которым устанавливается повышающий коэффициент к окладу (надбавка) за работу в сельской местности».

1.10. В приложении № 7 к настоящему Положению:

1.10.1. Наименование изложить в следующей реакции:

«Перечень случаев, при которых персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории (надбавка за квалификационную категорию) устанавливается с учетом имеющейся квалификационной категории, присвоенной по должности педагогического работника».

1.10.2. В абзаце первом слова «категории с учетом» заменить словами «категории (надбавка за квалификационную категорию) с учетом».

1.10.3. В наименовании графы 2 таблицы слова «категории с учетом» заменить словами «категории (надбавка за квалификационную категорию) с учетом».

1.11. Дополнить приложениями № 9 и 10 следующего содержания:

«Приложение № 9  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных бюджетных учреждений  
в сфере образования муниципального образования  
«Онежский муниципальный район»

Минимальные размеры  
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы  
работников муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования «Онежская школа искусств»

Профессиональные квалификационные группы, наименования должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), рублей
1	2
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	5 000,0
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень: музыкальный руководитель	10 000,0
2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный	10 500,0

педагог	
3 квалификационный уровень: методист; педагог-психолог	11 000,0
4 квалификационный уровень: преподаватель; учитель; учитель- дефектолог; учитель-логопед (логопед)	11 500,0
2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры	
2.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры среднего звена»	
Культурорганизатор; аккомпаниатор	7 500,0
Заведующий костюмерной	8 000,0
2.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры»	
Руководитель литературно-драматургической части; режиссер-постановщик; режиссер (дирижер, хормейстер); звукорежиссер	12 500,0
3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: делопроизводитель; секретарь, машинистка, секретарь-машинистка	5 000,0
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	6 250,0
3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень: администратор; техник-программист; художник	7 500,0
2 квалификационный уровень:	8 000,0

заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
3.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень: бухгалтер; инженер-программист (программист)	10 000,0
5 квалификационный уровень: главные специалисты: заместитель главного бухгалтера	12 000,0
4. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих	
4.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень:	
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 000,0
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 500,0
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 000,0
2 квалификационный уровень:	
профессии рабочих, отнесенные к	6 250,0

первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	
4.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень:	
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 500,0
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7 000,0
2 квалификационный уровень:	
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7 500,0
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 000,0
3 квалификационный уровень:	
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 500,0



4 квалификационный уровень:	
наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	9 000,0
5. Должности (профессии), не включенные в профессиональные квалификационные группы	
специалист по закупкам	8 000,0
старший специалист по закупкам	10 000,0
специалист по охране труда II внутридолжностной категории	10 500,0
контрактный управляющий, специалист по охране труда I внутридолжностной категории	11 000,0
художественный руководитель	15 000,0

Приложение № 10  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных бюджетных учреждений  
в сфере образования муниципального образования  
«Онежский муниципальный район»

Критерии  
определения кратности размеров должностных окладов  
руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования «Онежская школа искусств»

1. Среднесписочная численность работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Онежская школа искусств» по состоянию на 31 декабря года, предшествующего дате установления предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя муниципального бюджетного учреждения и средних заработных плат остальных работников руководимым им муниципальным бюджетным учреждением (далее - предельный уровень средних заработных плат):

Среднесписочная численность, человек	Количество баллов
до 100	1,25
от 101 до 200	1,50
свыше 200	1,75

2. Общая площадь зданий (помещений), занимаемых образовательной организацией:

Площадь, кв. метров	Количество баллов
до 500	0,1
от 500,1 до 2000	0,2
от 2000,1 до 5000	0,3
от 5000,1 до 8000	0,4
от 8000,1 до 12 000	0,5
свыше 12 000	0,6

3. Наличие в безвозмездном пользовании или в оперативном управлении объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации федерального значения и (или) регионального значения:

Количество объектов, единиц	Количество баллов
1	0,1
2	0,2
свыше 2	0,3

4. Наличие автотранспортных средств:

Количество автотранспортных средств, единиц	Количество баллов
1	0,1
2	0,2
3	0,3
свыше 3	0,4

5. Среднегодовая численность обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам:

Количество обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, человек	Количество баллов
до 100,0	0,1
от 101,0 до 200,0	0,2
свыше 200,0	0,3

Примечание. В случае если количество баллов, рассчитанное для определения кратности размера должностного оклада руководителя образовательной организации, составляет более 4, руководителю данного учреждения устанавливается максимальный размер кратности, предусмотренный абзацем четвертым пункта 59 Положения.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования «Онежский муниципальный район» по социальным вопросам Данюкову Е.В.

Глава муниципального образования  
«Онежский муниципальный район»



*Ю.А. Максимов*